

# ALKOHOL POLITIK i Børnehuset Tippen:

Tippens alkoholpolitik tager udgangspunkt i Hedensted Kommunes alkohol politik.

## Formål med Tippens alkoholpolitik.

Undersøgelser viser at ca. 10 % af alle børn lever i en familie, hvor der er alkoholproblemer. Vi ved, at børn påvirkes af voksnes forbrug af alkohol, og at det kan være stærkt skadeligt for børn, at vokse op i en familie med alkoholproblemer eller andre rusmiddelproblemer. Vi har derfor i Børnehuset Tippen udarbejdet en alkoholpolitik.

Vi ønsker, at alle børn, når de er i børnehuset, kan færdes i et miljø, hvor der ikke indtages alkohol, et sted, hvor man som barn ikke skal forholde sig til voksne og alkohol.

### Alkoholpolitikken omhandler følgende punkter.

Brug af alkohol i institutionen.

At tage alkoholproblemet op med forældre.

Personalet og alkohol.

## Brug af alkohol i institutionen.

Det er ikke tilladt at indtage alkohol i børnehuset eller på børnehusets område, hverken i åbningstiden eller ved møder, fejring af børnehusets mærkedage eller ved forældre arrangementer, så som arbejdsdage, sommerfest m.m. Dette gælder således ved alle arrangementer i børnehusets regi.

## At tage alkoholproblemet op med forældre.

Nye forældre informeres om vores alkoholpolitik i forbindelse med barnets opstart i Tippen.

Du kan forvente, at vi som personale/ledelse vil bringe dine alkoholvaner på banen, hvis vi vurderer, at det er vigtigt i forhold til dit barns trivsel.

Hedensted Kommune har lavet en handlevejledning **BØRN I FAMILIER MED ALKOHOLPROBLEMER**. Denne vejledning er et godt arbejdsredskab til brug for personalet. Den kan findes på Hedensted Kommunes hjemmeside under Børn og Unge

Møder en forældre beruset op i Tippen eller lugter af alkohol, kan der forventes, at vi vurderer om det er forsvarligt, at vedkommende tager barnet med hjem. (SE handlevejledningen)

## Personalet og alkohol.

Møder en ansat beruset på arbejde vil vedkommende blive sendt hjem. ( Der vil efterfølgende blive indkaldt til en samtale med lederen, hvor det videre forløb aftales.)

Hvis en medarbejder overtræder reglerne i forhold til alkohol, vil dette blive behandlet efter de regler, som i øvrigt gælder for ansættelse.